



**MUNICIPALIDAD DE LAJA  
ALCALDÍA**

DECRETO N° 3.982.1

**MAT.:** ENTREGA INFORMACIÓN LEY DE  
TRANSPARENCIA, A DON ALBERTO PÉREZ.

**LAJA, 06 JUN. 2016**

**VISTOS:**

- 1) Formulario de solicitud de información Ley de Transparencia, fechado el 11 de mayo de 2016 del requirente señor Alberto Pérez;
- 2) Lo dispuesto en la Ley de Transparencia de la Función Pública y de Acceso a la Información de la Administración del Estado, aprobada por el artículo 1º de la Ley N° 20.285, de 2008, en adelante, Ley de Transparencia;
- 3) El Decreto Supremo N° 13, de 2009, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que aprueba el Reglamento del artículo primero de la Ley N° 20.285, de 2008;
- 4) Ley, N° 19.628, sobre Protección de la Vida Privada;
- 5) La Instrucción General N° 10 del Consejo para la Transparencia, publicada en el Diario Oficial el 17 de diciembre de 2011;
- 6) Y las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones;

**DECRETO:**

**1.- ENTRÉGUESE** al requirente, señor Alberto Pérez, por correo electrónico, en formato Excel: nombre, teléfono, correo electrónico (institucionales) de personal municipal; monto destinado a capacitación años 2015 y 2016; para los años 2014 y 2015 Listado de Cursos Contratados con las siguientes variables: a) *Nombre del curso*; b) *Tema y objetivo o programa del curso*; c) *Número de horas*; d) *Número de funcionarios (incluidos Alcalde y Concejales) que asistieron*; e) *Valor por persona*; y f) *Modalidad de la contratación*.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**



*Soludo*  
**KARINA SEPÚLVEDA MORA  
SECRETARIA MUNICIPAL**



*Albornoz*  
**JOSÉ PINTO ALBORNOZ  
ALCALDE**

**DISTRIBUCIÓN:**

- Depto. Adm. y Finanzas
- Control
- Transparencia
- Secretaría Municipal/

Nombre del Curso	Tema y Objetivo del Curso o Programa	Año	Nº de horas	Nº de Funcionarios Asistentes	Valor por Persona	Modalidad de Contratación
OCTAVO CONGRESO DE JUECES Y SECRETARIOS ABOGADOS DE JPL, REGIÓN DEL BIOBIO	OCTAVO CONGRESO DE JUECES Y SECRETARIOS ABOGADOS DE JPL, REGIÓN DEL BIOBIO	2014	21	1	\$ 130.000	TRATO DIRECTO
CURSO INTENSIVO DE PREPARACIÓN PRUEBA DE ACREDITACIÓN COMPRAS Y CONTRATACIONES	CURSO INTENSIVO DE PREPARACIÓN PRUEBA DE ACREDITACIÓN COMPRAS Y CONTRATACIONES	2014	18	2	\$ 378.300	CONVENIO MARCO
GESTIÓN DE LA TESORERÍA MUNICIPAL	GESTIÓN DE LA TESORERÍA MUNICIPAL	2014	15	2	\$ 202.500	TRATO DIRECTO
TALLER DE ESPECIALIZACIÓN DE RENTAS Y PATENTES MUNICIPALES	TALLER DE ESPECIALIZACIÓN DE RENTAS Y PATENTES MUNICIPALES	2014	16	1	\$ 270.000	TRATO DIRECTO
CAPACITACIÓN FULL TIME EN COMPRAS Y CONTRATACIONES PUBLICAS	CAPACITACIÓN FULL TIME EN COMPRAS Y CONTRATACIONES PUBLICAS	2014	27	2	\$ 429.400	CONVENIO MARCO
CAPACITACIÓN SOBRE LEY 19.418 JUNTA DE VECINOS Y ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	CAPACITACIÓN SOBRE LEY 19.418 JUNTA DE VECINOS Y ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	2014	19	3	\$ 220.000	TRATO DIRECTO
CURSO TALLER SOBRE ATENCIÓN DE USUARIOS	ATENCIÓN DE USUARIOS	2014	5	54	\$ 6.480	CONTRATO DE HONORARIOS
CURSO SOBRE MEDIACIÓN JUZGADO DE FAMILIA	MEDIACIÓN FAMILIAR	2014	4	12	\$ 29.170	CONTRATO DE HONORARIOS
LEY DEL LOBBY	LEY DEL LOBBY	2015	3	42	\$ 16.310	LICITACIÓN
CURSO "ENCUENTRO SOBRE LA LEY DEL LOBBY, PROBIIDAD Y TRANSPARENCIA"	LEY DEL LOBBY, PROBIIDAD Y TRANSPARENCIA	2015	20	4	\$ 150.000	TRATO DIRECTO
DIPLOMA DE GESTION EFICIENTE DE INSPECCIÓN MUNICIPAL	GESTION EFICIENTE DE INSPECCIÓN MUNICIPAL	2015	20	2	\$ 397.500	TRATO DIRECTO
CURSO FORMACIÓN DE EVALUADORES DE CONDUCTORES	FORMACIÓN DE EVALUADORES DE CONDUCTORES	2015	60	2	\$ 500.000	TRATO DIRECTO
CURSO MECANICA BASICA	MECANICA BASICA	2015	10	2	\$ 90.000	TRATO DIRECTO
TALLER DE REMUNERACIONES	TALLER DE REMUNERACIONES	2015	5	11	\$ 27.272	CONTRATO A HONORARIOS
TALLER DE TRABAJO EN EQUIPO	TRABAJO EN EQUIPO	2015	3	26	\$ 3.253	CONTRATO A HONORARIOS
CURSO DE FORMACIÓN DE EVALUADORES DE CONDUCTORES Y CURSO SOBRE NORMATIVA Y SEGURIDAD DE TRÁNSITO	CURSO DE FORMACIÓN DE EVALUADORES DE CONDUCTORES Y CURSO SOBRE NORMATIVA Y SEGURIDAD DE TRÁNSITO	2015	105	1	\$ 495.000	TRATO DIRECTO

3982

Nombre del Curso	Tema y Objetivo del Curso o Programa	Año	Nº de horas	Nº de Funcionarios Asistentes	Valor por Persona	Modalidad de Contratación
CIUDADANÍA AMBIENTAL	DIVERSAS TEMATICAS RELACIONADAS CON EL MEDIO AMBIENTE Y LA PROTECCIÓN DE ESTE	2014	4	1	\$ 0	NO HUBO CONTRATACIÓN
GESTION MUNICIPAL Y SU ROL EN EL FORTALECIMIENTO DEL TURISMO LOCAL	GESTION MUNICIPAL Y SU ROL EN EL FORTALECIMIENTO DEL TURISMO LOCAL	2014	16	1	\$ 300.000	DIRECTA
RECURSOS HIDRICOS GESTION Y PROPUESTAS DE SOLUCIÓN	PROBLEMA HIDRICO QUE AFECTA NUESTRA PROVINCIA	2015	5	1	\$ 0	NO HUBO CONTRATACIÓN
PROGRAMA SEGURIDAD INTEGRADA 24 HORAS	REFLEXION E INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS RESPECTO DE LA TEMATICA INFANCIA Y ADOLESCENCIA EN LA REGION DEL BIO BIO	2015	4	1	\$ 0	NO HUBO CONTRATACIÓN
AGENDA DE DESCENTRALIZACIÓN	INFORMAR ASPECTOS MAS RELEVANTES DE LA AGENDA DE DESCENTRALIZACIÓN	2015	4	1	\$ 0	NO HUBO
SEMINARIO DE CAPACITACIÓN DIRIGENTES VECINALES	SIN INFORMACIÓN	2015	5	1	\$ 0	NO HUBO

Nombre del Curso	Tema y Objetivo del Curso o Programa	Año	Nº de horas	Nº de Funcionarios Asistentes	Valor por Persona	Modalidad de Contratación
HERRAMIENTAS DE FISCALIZACIÓN PARA EL CONTROL DE LA GESTIÓN ALCALDÍCA.	ENTREGAR LAS HERRAMIENTAS JURÍDICAS NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE LOS DERECHOS Y DEBERES OTORGADOS POR LA CIUDADANÍA A SUS AUTORIDADES LOCALES. ANÁLISIS HERRAMIENTAS FISCALIZACIÓN Y CONTROL DE LA GESTIÓN MUNICIPAL, FISCALIZACIÓN SERVICIOS TRASPASADOS, FACULTADES EXCLUSIVAS DEL ALCALDE Y LAS QUE REQUIEREN ACUERDO DE CONCEJO.	2014	27	1	\$ 300.000	TRATO DIRECTO
ACTUALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN Y NORMATIVA LABORAL	ENTREGAR LAS HERRAMIENTAS JURÍDICAS NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE LOS DERECHOS Y DEBERES OTORGADOS POR LA CIUDADANÍA A SUS AUTORIDADES LOCALES. ANÁLISIS HERRAMIENTAS FISCALIZACIÓN Y CONTROL DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	2014	30	1	\$ 300.000	TRATO DIRECTO
EL BALANCE SCORE CARD EN LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, HERRAMIENTA DE CONTROL DE GESTIÓN Y PRESUPUESTO MUNICIPAL.	PREPARAR A LOS ALCALDES Y CONCEJALES EN LAS ESTRATEGIAS, TÉCNICAS Y METODOLOGÍAS COMÚNMENTE UTILIZADAS POR LAS ORGANIZACIONES PARA ADMINISTRAR Y DESARROLLAR EL CONTROL DE GESTIÓN DE SUS OPERACIONES Y NEGOCIOS CON ÉNFASIS CONTROL Y DESARROLLO DE PRESUPUESTOS MUNICIPALES.	2014	30	1	\$ 300.000	TRATO DIRECTO
ENCUENTRO NACIONAL DE CONCEJALES: LAS REFORMAS QUE SE IMPLEMENTARÁN EN CHILE	CAPACITAR A LOS CONCEJALES DEL PAÍS EN EL MANEJO DE NOCIONES, FUNDAMENTO Y HERRAMIENTAS QUE PERMITAN REFORZAR LOS PLANTEAMIENTOS DEL MUNICIPALISMO EN EL DEBATE PÚBLICO ACTUAL, LABOR QUE EL PAÍS ESPERA DE SUS AUTORIDADES LOCALES. PARALELAMENTE, ESTE ENCUENTRO NACIONAL BUSCA AFIANZAR POSTURAS COMUNES RESPECTO DE UNA POLÍTICA DE DESCENTRALIZACIÓN, ACORDE A LAS NECESIDADES DE NUESTRAS COMUNAS Y REGIONES. EL ENCUENTRO CONTEMPLA LA REALIZACIÓN DE TRES SEMINARIOS PARALELOS	2014	22	2	\$ 180.000	TRATO DIRECTO
LEGISLACIÓN Y NORMATIVA MUNICIPAL VIGENTE Y ACTUALIZADA	QUE LOS PARTICIPANTES SE SITUEN EN EL ÁMBITO DE LA MODERNIZACIÓN MUNICIPAL, QUE CONOZCAN PRINCIPALES TÓPICOS JURÍDICOS, NORMATIVA VIGENTE,	2014	37	3	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
ACTUALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN Y NORMATIVA 2014	ENTREGAR LAS HERRAMIENTAS JURÍDICAS NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE LOS DERECHOS Y DEBERES OTORGADOS POR LA CIUDADANÍA A SUS AUTORIDADES LOCALES. ANÁLISIS HERRAMIENTAS FISCALIZACIÓN Y CONTROL DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	2014	30	1	\$ 300.000	TRATO DIRECTO
TRANSPARENCIA Y PROBIIDAD - LEY N°20.742	TRANSPARENCIA Y PROBIIDAD - LEY N°20.742	2014	24	1	\$ 250.000	TRATO DIRECTO
SEMINARIO DE CAPACITACIÓN ASPECTOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS DE LA LEY DE SUBVENCIÓN ESCOLAR PREFERENCIAL SEP	PROPENDER A UN ADECUADO USO DE RECURSOS QUE ENTREGA LA SEP POR MEDIO DE LA APLICACIÓN DE ESTRATEGIAS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS QUE FACILITEN LA VIABILIDAD Y FINANCIAMIENTO DE LOS SISTEMAS DE EDUCACIÓN MUNICIPAL	2014	31	1	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
INSTRUMENTOS DE APOYO PARA LA GESTIÓN MUNICIPAL EN RURALIDAD	CONTRIBUIR A FORTALECER LA GESTIÓN MUNICIPAL EN LOS ÁMBITOS DEL DESARROLLO PRODUCTIVO A TRAVÉS DE LOS DISTINTOS MECANISMOS COMO LOS FONDOS REGIONALES, LA UTILIZACIÓN DE LA COOPERACIÓN PÚBLICO-PRIVADA, COMO TAMBIÉN INFORMAR DE LAS INSTITUCIONES QUE APOYAN EL DESARROLLO RURAL.	2014	28	1	\$ 150.000	TRATO DIRECTO
FACTOR HUMANO. ELEMENTO CLAVE PARA GENERAR DESARROLLO LOCAL BASADO EN EL LEGADO DE NELSON MANDELA	PROG. TEMÁTICO; ANÁLISIS VIDA Y OBRA NELSON MANDELA; EXHIBICIÓN Y ANÁLISIS DE PELÍCULA INVICTUS; EL LIDERAZGO Y SU IMPORTANCIA; COMO GENERAR CONFIANZA DESDE EL LIDERAZGO Y EL COACHING; EL FACTOR HUMANO EN EL PROCESO DE DESARROLLO LOCAL	2014	43	2	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
NUEVA LEY DE EMERGENCIAS Y SUS PLANES COMUNALES	NUEVA LEY DE EMERGENCIAS Y SUS PLANES COMUNALES	2014	20	1	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
HACIA UN NUEVO SISTEMA DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE CALIDAD	CALIDAD EN LA EDUCACIÓN PÚBLICA. ESTÁ ORIENTADO A ELABORAR UNA PROPUESTA DESDE LOS MUNICIPIOS, SOBRE UNA NUEVA INSTITUCIONALIDAD DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA DE NUESTRO PAÍS	2014	12	1	SIN COSTO	NO PROCEDE

NUEVOS DESAFÍOS Y FACULTADES DEL CONCEJO MUNICIPAL	DAR A CONOCER ALGUNOS CAMBIOS DE ESTE PERIODO QUE SE ENCUENTRAN EN PROCESO, COMO TAMBIÉN EN ESPECÍFICO, FORTALECER LA GESTIÓN DE LAS AUTORIDADES Y FUNCIONARIOS MUNICIPALES EN MATERIAS PROPIAS DE SU QUEHACER COTIDIANO A TRAVÉS DEL CONOCIMIENTO Y ESPECIALMENTE A TRAVÉS DE SITUACIONES CONCRETAS COMO ES EL ESTUDIO DE CASOS Y JURISPRUDENCIA.	28	1	\$ 150.000	TRATO DIRECTO
HERRAMIENTAS DE CONTROL DE GESTIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES POR PARTE DEL CONCEJO MUNICIPAL	PROPORCIONAR CRITERIOS PARA: PLANIFICACIÓN EN EL GOBIERNO MUNICIPAL; EVALUACIÓN IMPACTO A SATISFACCIÓN CIUDADANA; ESTRATEGIAS PLANIFICACIÓN Y CONTROL GESTIÓN INTEGRAL GOBIERNO LOCAL; PLANIFICACIÓN POR RESULTADOS Y EL PRESUPUESTO COMO EXPRESIÓN ECONÓMICA DEL PROYECTO POLÍTICO; HERRAMIENTAS PARA PLANIFICACIÓN Y CONTROL	40	1	\$ 300.000	TRATO DIRECTO
NOTABLE ABANDONO DE DEBERES E INFRACCIÓN GRAVE AL PRINCIPIO DE PROBIIDAD ADM.	ENTREGAR HERRAMIENTAS JURÍDICAS NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE LOS DERECHOS Y DEBERES OTORGADOS A LA CIUDADANÍA A SUS AUTORIDADES LOCALES	40	1	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
LA COORDINACIÓN DEL MUNICIPIO EN LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOCIAL Y LA SATISFACCIÓN DE NECESIDADES LOCALES	CORRECTA COORDINACIÓN ENTRE EL MUNICIPIO Y LOS DIVERSOS ORGANISMOS PÚBLICOS ENCARGADOS DE LA PROTECCIÓN SOCIAL DE ACUERDO A GRUPOS VULNERABLES, DE MANERA TAL QUE LA LLEGADA A LA COMUNA DE PROGRAMAS EN ESTE ÁMBITO SE TRANSFORME EN UNA OPORTUNIDAD DE DESARROLLO	28	1	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
FISCALIZACIÓN TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN MUNICIPAL	TEMAS: TRANSPARENCIA Y PROBIIDAD EN LA GESTIÓN MUNICIPAL; DERECHOS DEBERES Y RESPONSABILIDADES DE LOS CONCEJALES; DERECHOS, DEBERES Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DE LOS FUNCIONARIOS; ANÁLISIS LEY 20.742; RESPONSABILIDAD DE AUTORIDADES POLÍTICAS ELECTAS; ASPECTOS LEGALES LEY DEL LOBBY	24	1	\$ 390.000	TRATO DIRECTO
ASPECTOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS DE LA LEY DE SUBVENCIÓN ESCOLAR PREFERENCIAL SEP	PROPENDER A UN ADECUADO USO DE RECURSOS QUE ENTREGA LA SEP POR MEDIO DE LA APLICACIÓN DE ESTRATEGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO ADMINISTRATIVOS QUE FACILITEN LA VIABILIDAD Y FINANCIAMIENTO DE LOS SISTEMAS DE EDUCACIÓN MUNICIPAL	24	1	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
PROBIIDAD, TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA:	TEMAS: TRANSPARENCIA Y PROBIIDAD EN LA GESTIÓN MUNICIPAL; DERECHOS DEBERES Y RESPONSABILIDADES DE LOS CONCEJALES; DERECHOS, DEBERES Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DE LOS FUNCIONARIOS; ANÁLISIS LEY 20.742; RESPONSABILIDAD DE AUTORIDADES POLÍTICAS ELECTAS; ASPECTOS LEGALES LEY DEL LOBBY	21	1	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
ENCUENTRO SOBRE LOBBY, PROBIIDAD Y TRANSPARENCIA	NUEVA NORMATIVA Y NORMAS QUE IMPACTARÁN EL ÁMBITO LOCAL EN TEMAS COMO PROBIIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA, NOTABLE ABANDONO DE DEBERES Y ESPECIALMENTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DEL LOBBY A NIVEL MUNICIPAL	23	1	\$ 150.000	TRATO DIRECTO
NOTABLE ABANDONO DE DEBERES E INFRACCIÓN GRAVE AL PRINCIPIO DE PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	ENTREGAR HERRAMIENTAS JURÍDICAS NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE LOS DERECHOS Y DEBERES OTORGADOS A LA CIUDADANÍA A SUS AUTORIDADES LOCALES	28	1	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
PROCEDIMIENTOS PARA CREAR PROGRAMAS DE INCENTIVO EN LA GESTIÓN MUNICIPAL	POTENCIAR Y MEJORAR LA GESTIÓN EN LOS MUNICIPIOS A TRAVÉS DE LOS PMGM; POTENCIAR EL COMPROMISO DE TODOS LOS FUNCIONARIOS CON LOS PMGM	40	1	\$ 350.000	TRATO DIRECTO
TRANSPARENCIA PÚBLICA Y RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS, CIVILES Y PENALES DE ALCALDES, CONCEJALES Y FUNCIONARIOS MUNICIPALES	FACILITAR A PARTICIPANTES ELEMENTOS PARA ANALIZAR Y COMPRENDER COMO LA TRANSPARENCIA SE HA TRANSFORMADO EN UN PILAR FUNDAMENTAL DE UNA BUENA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LOCAL; EXPONER TÓPICOS DE NORMATIVA MARCO JURÍDICO DE TRANSPARENCIA; CONOCER PRINCIPALES ASPECTOS DE DISTINTAS RESPONSABILIDADES DE ACTORES LOCALES EN QUEHACER POLÍTICO Y ADMINISTRATIVO	38	1	\$ 350.000	TRATO DIRECTO

<p>ESPECIALIZACIÓN DE LICITACIONES, CONTRATOS MUNICIPALES Y COMPRAS PÚBLICAS AVANZADO</p>	<p>ENTREGAR VISIÓN GENERAL A PARTICIPANTE DE PROCESO; ABASTECIMIENTOS Y COMPRAS PÚBLICAS; PLANIFICACIÓN ADECUADAMENTE PROCESOS DE COMPRA Y CONTRATACIÓN EN EL AÑO PRESUPUESTARIO; CONOCER PRINCIPIOS DE COMPRAS PÚBLICAS Y SU ÁMBITO DE APLICACIÓN E IMPACTO EN LA GESTIÓN PÚBLICA; ELABORAR DE MANERA CORRECTA LAS BASES DE LICITACIÓN; DETERMINAR CRITERIOS DE EVALUACIÓN ADECUADOS</p>	<p>2019</p>	<p>29</p>	<p>1</p>	<p>\$ 350.000</p>	<p>TRATO DIRECTO</p>
---	---	-------------	-----------	----------	-------------------	----------------------