

3.- PLAN ESPECIFICO DESARROLLO INSTITUCIONAL.

Propuesta de modificaciones a la Estructura Organizacional Municipal.

La estructura organizacional de una institución responde a la que ella adopta para desarrollar una gestión eficiente y para ello debe tener en cuenta que las estructuras deben ser flexibles y apoyarse en las habilidades y competencias que poseen todos los miembros de la organización, debe considerarse que cada persona le da un estilo y condiciones especiales a cada puesto de trabajo, el desafío radica entonces, en descubrir sus competencias y motivaciones, para el cumplimiento de calidad de las funciones de cada uno de los integrantes del municipio. En base a estas consideraciones se propone una estructura orgánica que en lo posible, debido a los costos adicionales que implica la contratación de nuevo personal, deberá abordarse con las personas que hoy componen el equipo municipal de Laja.

Por otra parte, de acuerdo al diagnóstico realizado en el municipio y los talleres efectuados con la Comisión Institucional, es necesaria el acercamiento del quehacer municipal a la comunidad lajina, de esta manera, se propone la creación y reforzamiento de la contraparte comunal y un Comité Técnico que velarán por el desarrollo participativo del PLADECO. A continuación se describen brevemente las modificaciones a la estructura municipal.

CONTRAPARTE COMUNAL: Tiene por objeto constituirse en una instancia de participación de la comunidad organizada a través de la cual puedan trabajar en forma más directa con el municipio. Estará compuesta por representantes de la Municipalidad (Alcalde, Concejales, y Directivos; del Sector Productivo Comunal y por Representantes Sociales de la Comuna (Pdte. Unión Comunal de Juntas de Vecinos y otros representantes que se estimen convenientes).

COMITÉ TÉCNICO: Será un organismo asesor compuesto por los Directores de cada Departamento Municipal, cuyo objetivo principal será velar por el desarrollo y aplicación del Plan de Desarrollo Comunal.

COMISIÓN BIPARTITA: Tiene por objetivo el diagnóstico y evaluación permanente de la capacitación de los funcionarios municipales, y a partir de este, la proposición y elaboración de planes de capacitación con su respectivo seguimiento. Además evaluará aquellas áreas en que el desarrollo de esta actividad mejore los índices de productividad y eficiencia del personal. Estará constituida por representantes de la autoridad municipal y de los funcionarios municipales

OFICINA DE FOMENTO PRODUCTIVO: Busca dotar a la municipalidad de un ente técnico capaz de abordar la temática del desarrollo productivo comunal, capaz de diseñar, promover, coordinar e implementar políticas y acciones orientadas a incentivar el desarrollo del fomento productivo en la comuna. Considerando las restricciones presupuestarias, en un comienzo deberá ser conformada por un equipo interno compuesto por personal de SECPLAN y Desarrollo Rural. Esta Oficina debe quedar bajo la dependencia directa de SECPLAN

UNIDAD DE DESARROLLO TURÍSTICO: Debido a la importancia a signada al turismo como polo de desarrollo para la comuna, la primera acción que se debe realizar, dice relación con la definición, a nivel municipal, de una entidad que dirige y coordina el trabajo desde el municipio. Por cierto, dadas las restricciones presupuestarias, el punto de partida puede ser la

designación de un encargado de turismo a nivel municipal. En conversaciones sostenidas con el equipo municipal, dicha Oficina debería estar a cargo de la Dirección de Desarrollo Comunitario, ya que de este departamento depende Desarrollo Rural aliado estratégico de la futura Unidad u Oficina de Turismo, en conjunto con el la Oficina de Fomento Productivo.

UNIDAD MEDIAMBIENTAL: Esta Unidad podría ser incorporada como una dependencia o función de una de las direcciones municipales, siendo la más apropiada de acuerdo a la preparación y participación en el desarrollo del PLADECO el Departamento de Obras Municipales.

A continuación se presentan el Organigrama Actual de la Estructura Municipal y un esquema resumen del Organigrama Propuesto en este Plan Específico.